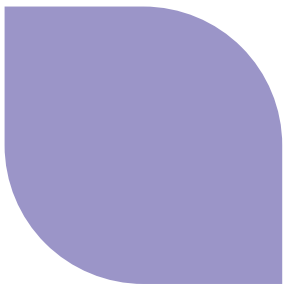


Politique **Santé**
Sécurité 2011-2013



AREVA vise dans toutes ses activités l'excellence en matière de qualité, de performance industrielle, de sûreté nucléaire, de sécurité au travail, de santé et de protection de l'environnement.

La politique santé et la politique sécurité au travail déployées depuis 2004 ont permis d'obtenir ces dernières années des améliorations significatives de nos résultats.

Afin de poursuivre dans cette voie de progrès, la nouvelle politique entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2011 consolide une approche intégrée Santé Sécurité en s'appuyant sur une meilleure synergie des compétences de tous les acteurs de la prévention.

Son objectif permanent vise le zéro impact de nos activités sur la Santé et la Sécurité de nos salariés, sous-traitants et des populations riveraines de nos sites.

Elle repose sur la responsabilité du management, l'implication de chacun et l'amélioration continue.

Nous sommes tous, au quotidien, sur tous les sites et dans toutes les entités du Groupe, acteurs de la prévention et de l'amélioration de la performance.

Je compte sur l'implication de tous pour faire de cette ambition une réalité.




Luc OURSEL
Président du Directoire

La politique santé sécurité du groupe AREVA est structurée **autour de 3 engagements**

1

Améliorer de façon
continue la santé et
la sécurité au travail

2

Renforcer la prise
en compte de la qualité
de vie au travail

3

Surveiller l'impact des
activités de nos sites
sur la santé des
populations riveraines

1

Améliorer de façon continue la santé et la sécurité au travail



En développant une culture de santé/sécurité de haut niveau qui implique tous nos salariés et sous traitants.

- Former tous les Directeurs de sites et d'activités sur les domaines Santé Sécurité.
- Exploiter la collecte et le retour d'expérience des événements.



En identifiant et traitant les risques tout au long du cycle de vie des installations dans tous les actes de management.

- Réaliser des analyses de risques classiques et radiologiques couvrant tous les postes et situations de travail tout au long du cycle de vie des installations.
- Intégrer les dispositions Groupe Santé Sécurité dans tous les nouveaux projets du Groupe.



En prenant toutes les dispositions visant à prévenir les risques d'accidents majeurs en particulier dans les activités de chantiers et de co-activité.

- Les thèmes prioritaires sont les suivants :
 - Travail en Hauteur
 - Manutention de charges
 - Consignations déconsignations
 - Circulation routière
 - Maîtrise des conditions de travail Sureté Santé Sécurité Environnement avec les contractants



En favorisant le maintien dans l'emploi.

- Participer, en lien avec la fonction Ressources Humaines à la démarche de fonctionnement en équipe pluridisciplinaire pour le traitement des situations ou des restrictions d'aptitude au travail.
- Appliquer le processus Groupe d'accessibilité physique aux bâtiments existants, ainsi qu'aux projets de construction.



En mettant en œuvre des actions de santé répondant aux pandémies actuelles.

- Contribuer à la mise en œuvre de la politique VIH SIDA déployée au sein du Groupe.
- Mettre en œuvre une politique de prévention du paludisme dans nos pays d'implantation concernés.





Renforcer la prise
en compte de la qualité
de vie au travail
dans nos organisations
et actes de
management





En déployant des dispositifs de prévention des risques pour la santé psychologique au travail.

- Généraliser les dispositifs de prévention des risques pour la santé psychologique sur tous les sites Français et les étendre à l'international.



En développant les connaissances et compétences des managers en matière de préservation de la santé psychologique au travail.

- Former tous les managers et acteurs de prévention.
- Sensibiliser tous les nouveaux embauchés dans le cadre des programmes d'intégration.



Surveiller l'impact des
activités de nos sites
sur la santé des
populations riveraines





En systématisant les états sanitaires de référence autour de nos futures implantations et acquisitions industrielles.

- Réaliser une étude de référence pour tout nouveau site industriel et minier.



En réalisant des études de risques sanitaires et radiologiques pour mesurer l'impact de nos sites.

- Réaliser une étude de risques sanitaires et radiologiques pour tout site industriel classé à Enjeu Environnemental Significatif.



En participant à des programmes d'études de la santé des populations riveraines de nos sites.

- Mettre en place des observatoires de la santé sur tous les sites miniers.
- Participer aux programmes d'études épidémiologiques en liaison avec des organismes locaux / nationaux.



OBJECTIFS / **INDICATEURS**

- ⇒ Zéro accident du travail mortel (AREVA et sous-traitants)
- ⇒ Taux de fréquence d'accident du travail avec arrêt du Groupe $\leq 1,5$
- ⇒ Suppression de toute exposition de salariés et sous-traitants à l'amiante et aux CMR (cancérogènes – mutagènes et reprotoxiques)
- ⇒ Caractérisation des risques chimiques pouvant être à l'origine d'une maladie professionnelle et définition des mesures de prévention à mettre en œuvre
- ⇒ Déploiement des outils développés au sein du Groupe pour la qualité de vie au travail

GLOSSAIRE

Analyse de risque

Utilisation systématique d'informations pour identifier les phénomènes dangereux et pour estimer le niveau de risque.

Cancérogène Mutagène toxique pour la Reproduction (CMR)

Produit chimique cancérogène et/ou mutagène et/ou toxique pour la reproduction (CMR) selon la classification européenne réglementaire de la directive 2004/73/CE de la commission du 29 avril 2004. La réglementation impose à l'employeur des règles strictes de prévention liées à l'utilisation de ces produits chimiques. Cette réglementation vise à systématiser l'évaluation des risques dont la vocation est de conduire à des mesures de prévention adaptées au niveau des risques identifiés. La recherche de substitution est une obligation de l'employeur qui prévaut sur toutes les autres mesures de réduction du risque.

Co-activité

Présence simultanée de plusieurs travailleurs sur une même unité de travail ou de plusieurs entreprises sur un même site.

Entreprise sous-traitante (aussi appelée : Entreprise extérieure/ Prestataire)

Entreprise utilisant du personnel non AREVA sur des sites du groupe ou sur des sites autres que ceux du groupe mais pour le compte d'AREVA.

Etude de risques sanitaires et radiologiques

Elle utilise des faits scientifiques pour définir les effets sur la santé d'une exposition d'individus ou de populations à des matériaux ou à des situations dangereuses. Le cadre méthodologique de cette démarche comporte quatre phases : l'identification des dangers, la définition de relations dose-réponse notamment à travers les valeurs toxicologiques de référence (VTR), l'évaluation de l'exposition humaine et la caractérisation des risques sanitaires.

Etude épidémiologique

Etude visant à évaluer la distribution des maladies et des facteurs qui y contribuent sur les populations humaines (exposition, etc.).

Observatoire de la santé

Ce dispositif a pour objet l'étude, en France comme à l'étranger, de la santé des travailleurs dans les mines d'uranium d'AREVA et de l'impact potentiel des activités minières sur la santé des populations voisines.

Sites EES (à Enjeux Environnementaux Significatifs)

Ils comprennent les sites nucléaires, les sites comprenant des installations à risques technologiques majeurs du type Seveso, les sites miniers en exploitation, les établissements industriels comprenant des installations soumises à enquête publique et les sites industriels ou tertiaires dont les contributions en matière de consommations, de rejets ou de nuisances apparaissent significatives dans la comptabilité environnementale du groupe.

Substitution

Par démarche de substitution on entend remplacer des produits dangereux par des produits ou des procédés non dangereux ou moins dangereux.

La recherche de substitution prévaut sur toutes les autres mesures de réduction du risque.

Toutes les solutions de substitution doivent faire l'objet d'une évaluation des risques afin de s'assurer que cette substitution ne conduit pas une augmentation ou à un déplacement du risque.

Taux de fréquence

(Nombre d'accident du travail avec arrêt > 1 j.)
x 10⁶

Nombre d'heures travaillées

AREVA fournit à ses clients des solutions pour produire de l'électricité avec moins de CO₂. L'expertise du groupe et son exigence absolue en matière de sûreté, de sécurité, de transparence et d'éthique font de lui un acteur de référence, dont le développement responsable s'inscrit dans une logique de progrès continu.

Numéro un mondial du nucléaire, AREVA propose aux électriciens une offre intégrée unique qui couvre toutes les étapes du cycle du combustible, la conception et la construction de réacteurs nucléaires et les services associés. Le groupe développe par ailleurs ses activités dans les énergies renouvelables – éolien, solaire, bioénergies, hydrogène et stockage – pour devenir d'ici à 2012 l'un des trois leaders mondiaux de ce secteur.

Grâce à ces deux grandes offres, les 48 000 collaborateurs d'AREVA contribuent à fournir au plus grand nombre, une énergie toujours plus sûre, plus propre et plus économique.

www.aveva.com

AREVA

Adresse : 33 rue La Fayette - 75009 Paris - France - Tél. : 33 (0) 1 34 96 00 00 - Fax : 33 (0) 1 34 96 00 01

L'énergie est notre avenir, économisons-la !